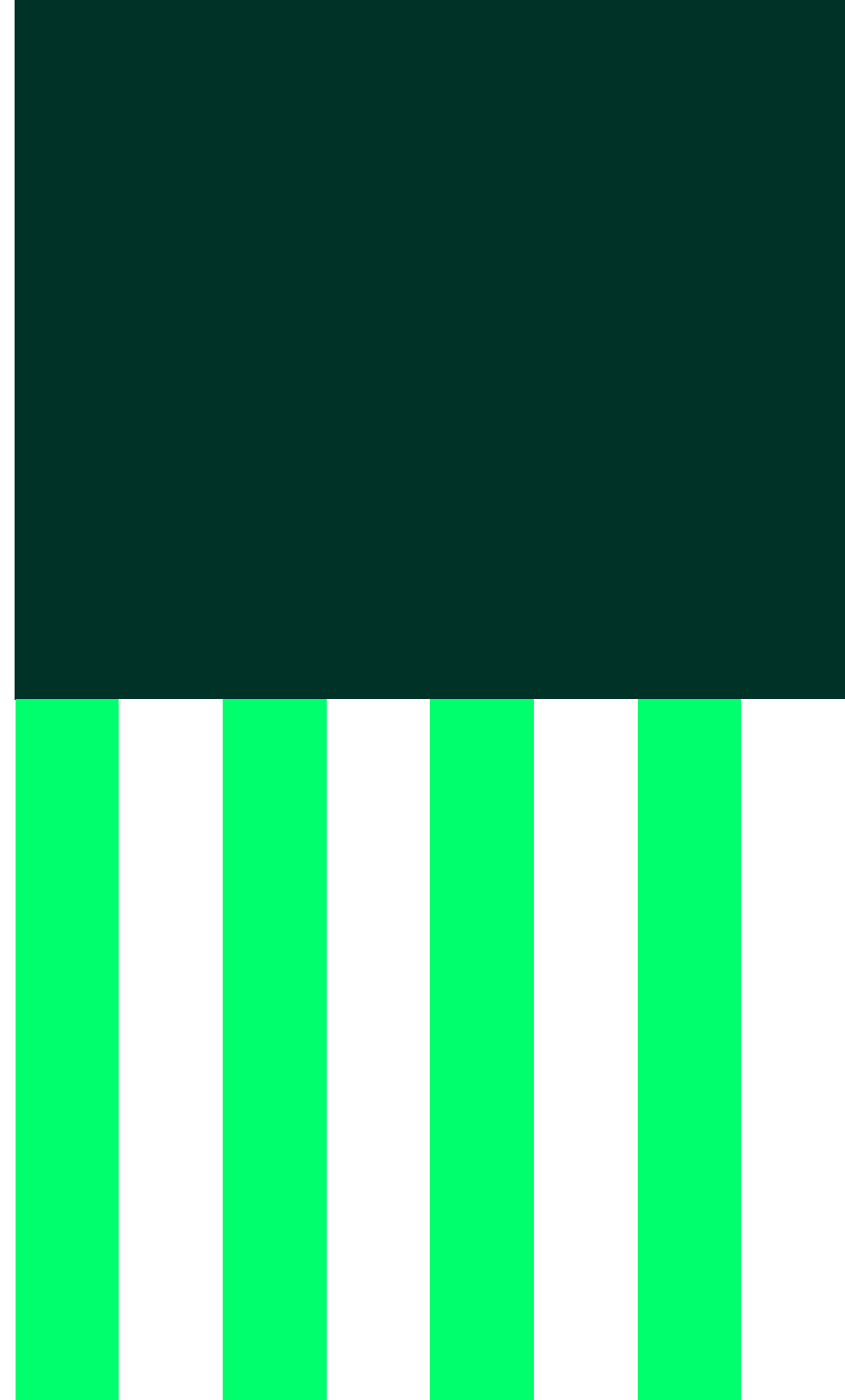


Eilakaisla

Vastuullisuus henkilöstöpalvelu- yrityksen arjessa

24.3.2023 | Anu Grekula



Yli
150 000
suomalaisen työuran varrella
vuodesta 1971

20 %
vuokrahenkilöistä työllistyy
lopulta suoraan asiakkaalle

Keskimääräinen vuokratyösuhde
10 kk

100 %
kotimainen

2/3
ovat toimihenkilöitä

Suomen
2.
tunnetuin ja ammattitaitoisin
henkilöstöpalveluyritys*

*Taloustutkimus TEP 2021

NPS-luku
80
asiakkaiden arvioimana

Työnhakijoita kannassamme yli
30 000



Vuonna 2022

Lähes

1 000

henkilöä työllistyi kauttamme, suorittavasta tasosta ylimpään johtoon 109 eri tehtävänimikkeellä

1/3

rekrytoinneistamme sisälsi henkilöarvioinnit rekrytointipäätöksen tukena

Toteutimme hakuja

99

:lle

paikkakunnalle seitsemältä toimipisteeltämme

Myönnämme hakuprosessillemme laatutakuun:

99 %

onnistuminen toimeksiannoillamme

14 700

klikkiä työpaikka-ilmoituksillemme keskimäärin viikoittain

(44 % kasvu edellisvuodesta)

Rekrytointien täyttöasteemme

76 %

Eilakaisla

Maksoimme palkkoja

18

eri työehtosopimuksen mukaan

Uudelleensijoitusvalmennukseen osallistuneiden palautteen keskiarvo asteikolla 1-4 oli

3,71

Y-sukupolven odotukset työnantajan vastuullisuudesta

Eilakaisla

Milleniaaleilla on aiempia sukupolvia kriittisemmät odotukset työnantajien vastuullisuutta kohtaan ja monet työnantajat ovat pyrkineet eri tavoin vastaamaan näihin odotuksiin, niin myös me Eilakaislalla. Nyt osaajapulan aikana aihe on entistäkin ajankohtaisempi.

Esityksen data pohjautuu Jyväskylän ammattikorkeakoulun organisaation ja talouden johtamisen YAMK-opiskelija Miina-Kaisa Pirneksen opinnäytetyöhön, jossa hän tutki työnantajan vastuullisuuden yhteyttä työnantajan houkuttelevuuteen Y-sukupolven lukeutuvien vastaajien keskuudessa.

Opinnäytetyö toteutettiin toimeksiantona Eilakaislalle huhtikuussa 2021. (N=279)



1. Taloudellinen vastuullisuus

Mm. yrityksen kannattavuus, kilpailukyky, tehokkuus, yleisen taloudellisen hyvinvoinnin tuottaminen yritykselle ja sen ympäröiville alueille, sidosryhmille ja yhteisöille.

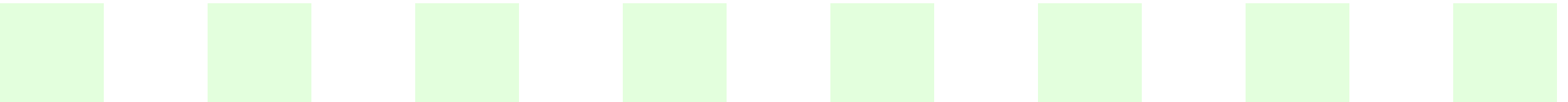
Trendinä nähtävissä mm. milleniaalien kasvava halukkuus löytää vakaa ja turvallinen työnantaja.

2. Sosiaalinen vastuullisuus

Mm. ihmisten johtaminen, asiakkaiden kohtelu, tuoteturvallisuus ja lähialueet eli vastuu lähialueiden ympäristön ja sitä kautta myös asukkaiden hyvinvoinnista, yhteiskunnallisten haasteiden ratkominen.

3. Ympäristövastuullisuus

Mm. energian ja materiaalien tehokas käyttö, jätteiden ja päästöjen vähentäminen sekä ilmastonmuutoksen hillitseminen, luonnon monimuotoisuuden turvaaminen, ympäristölle haitallisen toiminnan estäminen ja luonnonvarojen kestävä käytön edistäminen.



Vastaajista 96 % pitää tärkeänä, että yrityksen henkilöstön hyvinvointi on korkealla tasolla.

96 %

91%

Vastaajista 91 % pitää tärkeänä, että yritys on syrjimätön ja tasa-arvoinen rekrytointivaiheessa.



Vastaajista 62 % pitää tärkeänä, että yritys tekee konkreettisia tekoja kestävän kehityksen edistämiseksi.

62 %

57 %

Vastaajista 57 % pitää tärkeänä, että yritys osallistuu toiminnallaan yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisuun.



Eilakaisla vastuullisena kumppanina

Eilakaisla

- ✓ Sitoudumme Oikotien Vastuullinen Työpaikka –kampanjan periaatteisiin
- ✓ Rekrytoimme ja työllistämme vain vastuullisin ja syrjimättömin periaattein, koulutamme asiantuntijoitamme aktiivisesti sekä autamme näissä tarvittaessa asiakkaitamme
- ✓ Kannamme ylpeästi Avainlippua



- ✓ Vähennämme matkustamista työkäytäntöjemme avulla
- ✓ Meillä on sähköinen ja paperiton palveluprosessi
- ✓ Lahjoitamme vuosittain hyväntekeväisyyteen
- ✓ Suosimme kumppaneissamme ja hankinnoissamme vastuullisia vaihtoehtoja
- ✓ Meillä on oma vastuullisuusohjelma, jonka avulla kehitämme toimintaamme

Kiitos!

Yhteystiedot

Anu Grekula

anu.grekula@eilakaisla.fi

+358 (0)30 6090 649